



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี ตำรวจภูธรภาค ๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.เสกสรรค์ ศรีเพริศ ผกก.สภ.เมืองจันทบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๑.๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๑.๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องการดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <IIT>		
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวก รวดเร็วขึ้น ๓. พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบถามคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ทำคดี)	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๒.การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บุตรจันทร์ -สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ร.ต.ท.สมแสง พลจันทร์ รอง สว(ป.)สภ.เมืองจันทบุรี
๓) การใช้อำนาจ	๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๓. การประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน <IIT>		
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒. การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร ภายใน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก ๓. การวางระบบของสถานีดำรงในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือการไม่นำเข้าสู่ระบบ	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรง ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก <EIT>		
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การรับรู้ของผู้มารับบริการต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก <EIT>		
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือทางคดี ความเสี่ยงในการเรียกเงินหรือสิ่งตอบแทนเพื่อเปลี่ยนรูปคดี, การลด/เพิ่มข้อหา, การเร่งรัดคดีให้เร็วขึ้นหรือการแก่งแย่งเวลาให้คดีล่าช้า ๒. การปฏิเสธหรือบิดเบือนการรับคำร้องทุกข์ เจ้าหน้าที่ใช้ดุลพินิจไม่รับแจ้งความ หรือไม่ลงบันทึกประจำวันตามความเป็นจริง เพื่อลดสถิติคดีในพื้นที่หรือปิดให้ผู้เสียหายยอมความ ๓. การเปรียบเทียบปรับไม่เป็นไปตามเกณฑ์ การใช้ดุลพินิจปรับในอัตราที่ต่างกันสำหรับข้อหาเดียวกัน หรือการไม่นำเงินค่าปรับเข้าส่งคลังหลวงตามระเบียบอย่างครบถ้วน	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน
แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ <OIT>		
๘) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	พ.ต.ท.เทพนิมิตร บุตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	รอง ผกก./สว.ทุกสายงาน

พ.ต.อ.



(เสกสรรค์ ศรีเพริศ)

ผกก.สภ.เมืองจันทบุรี

ITA สถานีตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี

เตรียมความพร้อมในการเปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
01 ข้อมูลผู้บริหาร	- จัดทำข้อมูลหัวหน้าสถานีดำรวจและ ข้อมูลหัวหน้าแต่ละสายงานให้เป็น ปัจจุบัน	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ สถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ – ปัจจุบัน - มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หลักของสถานีดำรวจและสื่อสังคม ออนไลน์ เช่น Facebook หรือ Line ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลัก ของสถานีดำรวจได้ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ นครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ชัดเจน	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- แสดงรายงานการปฏิบัติราชการ ประจำปีเดือนในรอบ ๓ เดือนของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เม.ย.๖๔ - มิ.ย.๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน - รายงาน ประกอบด้วยรายละเอียดผล การปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน วัน เดือน ปีในการปฏิบัติงานและภาพถ่าย	-หัวหน้างานทุกสายงาน -เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตข้อมูลของคู่มือการปฏิบัติงาน ของทุกสายงานให้เป็นปัจจุบัน	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อัปเดตข้อมูลการบริการประชาชนของ ทุกสายงานให้เป็นปัจจุบัน	-หัวหน้างานทุกสายงาน -เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
O๖ E-Service	- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ เป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานีดำรวจ เช่น -ระบบแจ้งความออนไลน์ -ระบบชำระค่าปรับออนไลน์ สามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ หลักของสถานีดำรวจ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)	-พ.ต.ท.ไพรัช ทองคอนน้อย สว.(สอบสวน)(หน.งานคดี) สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.ชนกัณฑ์ กัลยา ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี -
O๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	- แสดงข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ ของคณะ กรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีดำรวจ - ข้อมูลรูปถ่าย ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อาชีพ - แสดงผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีดำรวจ อย่างสม่ำเสมอ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
O๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรวจได้รับ การจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนใน รอบ ๖ เดือนแรกหรือ ๒ ไตรมาสของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ร.ต.ท.สมแสง พลจันทร์ รอง สว.(ป.)สภ.เมืองจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน - แสดงรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการ ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ร.ต.ท.สมแสง พลจันทร์ รอง สว.(ป.)สภ.เมืองจันทบุรี
011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- แสดงสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำเดือน มีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูล เป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘- เม.ย.๖๙) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ร.ต.ท.สมแสง พลจันทร์ รอง สว.(ป.)สภ.เมืองจันทบุรี -ต.ต.ณัฐพล ภมรสูตร ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองจันทบุรี
012 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลการพัฒนากำลังพล เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- แสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ข้อมูลความคืบหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) - ข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-เม.ย.๖๙)	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - มีอินโทรกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - แผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจทุกสายงาน	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ด้วยข้อมูลดังนี้ -รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน -แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ • คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานี • ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน • ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดผู้รับผิดชอบ • การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน • การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีภาพกิจกรรม การศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องด าเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้า หน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียม ความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อ สาธารณะ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ - สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิย์สุข - ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

พ.ต.อ.



(เสกสรรค์ ศรีเพริศ)

ผกก.สภ.เมืองจันทบุรี

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้างเว็บไซต์	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิษฐ์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่อบรมดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook,Line,youtube,tiktok ฯลฯ	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิษฐ์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัย และสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ให้มีความ สัมพันธ์กับ เว็บไซต์หลักของสถานี	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิษฐ์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบ ตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละ สายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิษฐ์ ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	-ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	-มี การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.อ.เสกสรรค์ ศรีเพริศ ผกก.สภ.เมืองจันทบุรี -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ
การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล	-ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของสถานี	-พ.ต.ท.เทพนิมิตร บัตรจันทร์ สว.อก.สภ.เมืองจันทบุรี -ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุลนิสัยสุข ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองจันทบุรี

-จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ประชาสัมพันธ์แนวทางขั้นตอนการมาติดต่อราชการ ผ่านเพจ Facebook ,website ของสถานี หรือป้ายประชาสัมพันธ์	ทุกวัน	สว.อก.๑ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธสัญญาของสถานีดำรวจในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่านราชการ ผ่านเพจ Facebook , website ของสถานีดำรวจ	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยความสะดวก ป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ e-service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ Checklist และขั้นตอนการให้บริการ e-service	- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๑ แผ่น จำนวน ๑ จุด	สื่อสารโดยประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาเปลี่ยนผลัดก่อนเวลาปฏิบัติจริง ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- ป้ายตารางเวร ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจต่อการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน Line Group ต่างๆ ติดประกาศ	๑๕ มี.ค.๖๙	หน.ทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้ายประกาศติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น ติด ณ จุดบริการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจต่อการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน Facebook, Line Group ต่างๆ และ website ของสถานี	๑๕ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ สายงานละ ๑ อย่าง	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน Line Group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค.๖๙	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงานรายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน - info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลง website และส่งข้อมูลใน Line Group เป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณ	ทุก ๖ เดือน	งานอำนวยการ สว.อก.๓ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุณิสัยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๖ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ การสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดบริการประชาชน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบเห็นการทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.เสกสรรค์ ศรี เพริศ ผกก.สภ. เมืองจันทบุรีผ่าน Facebook, website, Line Group ต่างๆ ของ หน่วยงาน	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนคดีอาญาและคดีจราจร	- จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม-คืน การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ ลง ขั้นตอน	ลงประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.ณัฐพล ภมรสุต จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑. จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ และลง website ของสถานี	ทุกนายรับทราบและเข้ารับการอบรม	๓๑ มี.ค.๖๙	ผกก.สภ.เมืองจันทบุรี หน.ทุกสายงาน ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้ารับการอบรม	๒ เดือนต่อครั้ง
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	- จัดทำแผนต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่าน website ของสถานี	- ๑ ชุด แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	ผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนนีสัยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ผ่าน website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนนีสัยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวนโหลดคู่มือที่นี่ เป็น Qr code สแกนให้ดาวนโหลดคู่มือ	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนนีสัยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic แสดงวิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.กัณฑ์พัฒน์ สกุนิสิยสุข จนท.จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ e-service	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ Police ๔.๐ ระบบการแจ้งความ คืบหน้าสถิติคดีอาญา ระบบ Crimes	เผยแพร่ทาง website ของสถานี จัดทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่นติดตั้ง ณ จุด One Stop Service	๓๑ มี.ค.๖๙	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑ – 0๑๘	ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ดำรวจประจำปี ๒๕๖๙ (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.เมืองจันทบุรี	ทุก ๑ เดือน
๙) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด	info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน และ info graphic No Gift Policy	๓๑ มี.ค.๖๙	หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน